

# PILOTER SON ÉQUIPE EN DÉVELOPPANT L'AUTONOMIE

Et si l'efficacité de vos collaborateurs dépendait de leur autonomie ?

## >> Pour qui ?

Encadrement direct, responsables d'équipe, techniciens en poste amenés à exercer une fonction d'encadrement

## >> Pré-requis ?

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## >> Pour quels résultats ?

- Définir le rôle et les responsabilités du manager et les priorités de sa mission
- Adopter une posture de manager
- Optimiser l'organisation en tenant compte du niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- Assurer l'accompagnement de ses collaborateurs
- Piloter son équipe au quotidien : déléguer, féliciter, soutenir, motiver, recadrer, savoir dire « Non »,...

## >> Programme :

### Adopter une posture de manager

Définir son rôle, ses responsabilités pour identifier ses priorités

Développer son assertivité

Identifier les qualités d'un leader

### Adapter son style de management

Repérer les niveaux d'autonomie de ses collaborateurs en fonction de leur niveau de compétence et de motivation

Appréhender les 4 styles de management, du style directif au style délégitif

Identifier et comprendre son style de management privilégié

Adapter son style de management au niveau d'autonomie de ses collaborateurs

### Déléguer et développer l'autonomie pour motiver

Identifier ses représentations et ses freins sur la délégation

Créer les conditions de la motivation pour chaque personne de son équipe

Fixer un objectif et accompagner le plan d'actions

### Pratiquer

Préparer, organiser et suivre une délégation (définir les attendus en terme de qualité, de délai...)

Utiliser les techniques de reconnaissance adaptées pour faire progresser ses collaborateurs

### S'affirmer

Savoir dire non, faire une demande, émettre une critique constructive, avoir une attitude assertive...

Intégrer, féliciter, recentrer, accompagner, soutenir, recadrer ...



LE SENS  
DE L'HUMAIN

18 rue Pasquier  
75008 Paris  
Tél : 01 84 80 06 75  
E mail : paris@vakom.fr  
Web : www.vakom.fr

CAP ET MOTIVATION SAS au capital de 5 000 euros,  
Entreprise indépendante franchisée VAKOM  
RCS Paris 790 069 728  
SIRET 790 069 728 00026  
Code APE : 7022 Z  
TVA Intracommunautaire : FR 34 790 069 728  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N°  
11 75 49850 75\* auprès de la Préfecture de la  
Région Ile de France

### >> Méthodes pédagogiques utilisées :

Pragmatique et concrète, la formation est constituée de 70 % de mise en application et de pratique, soit à partir de situations exposées par les participants, soit sur la base de cas proposés par l'intervenant.

### >> Modalités de suivi des résultats :

Validation de l'acquisition des points clés de la formation par une évaluation au début et en fin de formation.  
Quiz des connaissances

### >> Les plus de cette formation :

Une pédagogie originale basée sur le jeu et la mise en action dans le contexte des participants  
Une boîte à outils concrète et opérationnelle.

### >> Format :

2 jours soit 14 heures.

### >> Lieu :

VAKOM PARIS, 33 avenue du Maine, 75015 Paris.

### >> Tarif interentreprises :

1030 euros HT par personne (Réalizable en intra entreprise).

*Tarif indicatif de vente du 1/01/2021 au 31/12/2021*

### >> Calendrier :

- 8 et 9 avril 2021
- 14 et 15 juin 2021
- 12 et 13 octobre 2021



LE SENS  
DE L'HUMAIN

18 rue Pasquier  
75008 Paris  
Tél : 01 84 80 06 75  
E mail : paris@vakom.fr  
Web : www.vakom.fr

CAP ET MOTIVATION SAS au capital de 5 000 euros,  
Entreprise indépendante franchisée VAKOM  
RCS Paris 790 069 728  
SIRET 790 069 728 00026  
Code APE : 7022 Z  
TVA Intracommunautaire : FR 34 790 069 728  
Déclaration d'activité enregistrée sous le N°  
11 75 49850 75\* auprès de la Préfecture de la  
Région Ile de France